



BASSIN DE THAU
Entre Terre et Lagune

CDI – Responsable de pôles pédagogique et mer

Présentation de la structure

La transition écologique et solidaire concerne tous les territoires et tous les acteurs : particuliers, professionnels, privés, publics, associatifs... C'est précisément pour les aider à la mettre en œuvre que les CPIE (Centres Permanents d'Initiatives pour l'Environnement) se sont constitués en réseau national labélisé de 79 associations d'intérêt général, 11 000 adhérents et 900 salariés.

Sur le territoire du Bassin de Thau, le réseau CPIE Bassin de Thau, constitué dès 2006, regroupe 20 structures, 2 966 adhérents et 93 professionnels. Il a vocation, sur son territoire qui s'étend du Bassin de Thau à la façade maritime d'Occitanie, à :

- Renforcer la puissance d'action en faveur de la transition écologique des acteurs du territoire
- Faire de ce territoire un tremplin vers des innovations écologiques et solidaires
- Accompagner les pouvoirs publics dans leurs prises de décisions
- Initier et réaliser des projets collectifs ambitieux et innovants qui contribuent à un développement durable du territoire
- Cordonner, professionnaliser et développer le rayonnement des membres du réseau CPIE Bassin de Thau

Pour cela, il coconçoit et réalise sur son territoire différents types d'actions : sensibilisation au développement durable, accompagnement des territoires, observation et protection de la biodiversité, conception et partage de ressources pédagogiques, formation et mise en réseau d'acteurs. Chaque année l'association touche environ 40 000 personnes à travers ses différents projets.

Contexte de l'offre

L'association recherche un/une **responsable de pôles sur 2 pôles** :

- **Le pôle « Mer et Littoral »**
- **Le pôle « Sensibilisation jeunesse »**

Il s'agit d'une création de poste liée à un départ et un remaniement de l'organisation au sein du CPIE Bassin de Thau. Pour cette prise de poste à forte responsabilité, un tuilage long est prévu avec la responsable de pôle en place (5 mois). La structure comporte 6 pôles d'activités et l'équipe se compose de la direction, de responsables de pôles et de chef de projet.

L'équipe interne du CPIE Bassin de Thau regroupe, en 2023, 15 personnes (11 salariés, 4 alternantes et 2 stagiaires). La spécificité de l'association est d'être organisée en réseau et de piloter des projets collectifs avec ses 20 structures membres ([en savoir plus sur le réseau](#)) ainsi que ses structures partenaires à l'échelle de la façade maritime.

Le ou la responsable de pôles sera placé **sous les responsabilités respectives du directeur et de la directrice adjointe de l'association**. Il/elle sera amené(e) à travailler avec l'ensemble des salariés du CPIE et à échanger régulièrement avec les membres du réseau.

Il / elle aura notamment pour missions :

1. La déclinaison de la stratégie de la structure au sein des 2 pôles

- Définir, suivre et évaluer les objectifs du pôle en fonction des besoins identifiés
- Identifier et mobiliser les moyens permettant la mise en œuvre opérationnelle
- Assurer la représentation de l'association
- Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre du plan de communication

2. La coordination et pilotage opérationnel des activités et projets

- Définir, programmer et suivre l'ensemble des activités ou projets des 2 pôles
 - **Sur le Pôle Mer et Littoral** : accompagner la Direction dans le déploiement stratégique et géographique du CPIE sur le littoral Occitanie sur les thématiques mer et littoral, s'assurer de la bonne coordination des projets en cours,
 - **Sur le Pôle Animation, Programme Pédagogique et Jeunesse** : s'assurer de la bonne coordination des programmes pédagogiques, actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement pour les scolaires, pilotage et coanimation de la Commission d'Animation et de l'animation du réseau des éducateur environnement (30 personnes),
- Coordonner des projets partenariaux sur des thématiques environnement et développement durable (recherche de financements, montage et suivi de dossiers de financement, diagnostics de faisabilité et de la pertinence d'un projet, propositions, conduite ou accompagnement, évaluation, formation)
- Coordonner des projets en relation avec les autres pôles du CPIE, apporter l'expertise pédagogique
- Assurer la gestion des moyens matériels et financiers des pôles
- Assurer la coordination administrative (vérification des factures, préparation des supports, suivi des interventions, accords de paiements, rédaction de conventions de partenariat...) en lien avec la direction
- Assurer la prise en charge ou le soutien d'un ou plusieurs projets, de la conception à la mise en œuvre

3. Le management et la gestion des Ressources Humaines

- Coordonner et gérer l'équipe de ses pôles : management et pilotage en continu des chefs de projets : s'assurer de l'organisation, de l'avancement, de la qualité des livrables et production
- Apporter un appui technique ou méthodologique à l'équipe
- Participer à la gestion des ressources humaines de ses pôles en lien avec la direction et en lien avec le réseau des structures adhérentes.

4. L'animation du réseau d'Acteurs

- Rechercher, entretenir, et négocier les relations partenariales
- Assurer le lien avec le réseau des CPIE, participer et faire bénéficier le CPIE des activités régionales et nationales, ainsi qu'avec d'autres réseaux territoriaux d'EEDD
- Coordonner des réseaux locaux, régionaux et nationaux,
- Développer des liens avec d'autres acteurs, concevoir et coordonner des projets inter-associatifs (avis techniques, conseils...)



5. Recherche et Développement

- Rechercher et proposer de nouveaux thèmes, projets, outils, de nouvelles méthodologies, de nouveaux moyens pour faire évoluer les actions et développer les compétences de l'équipe du pôle, répondre à des appels à projets et recherche de subvention
- Assurer une veille documentaire, technique et juridique sur les activités et projets (actualité de la sensibilisation et l'éducation à l'environnement, des projets territoriaux de développement durable...) et diffuser l'information au sein de l'équipe

Profil souhaité

Savoirs

- Connaissances pluridisciplinaires et spécifiquement des enjeux du littoral en Occitanie, de la biodiversité marine, de la plaisance, et des enjeux de préservation
- Connaissance des outils de gestion lié au milieu marin (DCSMM, PAMM, DSF, Natura2000...) et des partenaires institutionnels
- Connaissance en ingénierie pédagogique, en éducation environnement, et en coordination de projets en réseau (multithématiques)
- Connaissance du secteur associatif
- Connaissance du territoire et de ses enjeux

Savoir-faire

- Savoir manager et piloter une équipe : être capable de communiquer clairement et efficacement avec son équipe, afin de transmettre les objectifs et les attentes, de donner des feedbacks constructifs et de résoudre les problèmes et être capable de prendre des décisions éclairées, basées sur des données et des informations pertinentes
- Savoir animer un réseau d'acteurs, faire circuler l'information et favoriser la co-construction de projets
- Savoir monter et gérer un projet : de l'amont (dépôt d'un dossier / d'une candidature) à sa mise en œuvre quotidienne (production des livrables et suivi financier) à l'aval (demande de solde, bilans et clôture du projet).
- Savoir animer une réunion
- Savoir concevoir et mener des animations
- Savoir rédiger un compte-rendu, bilan
- Savoir programmer, planifier, organiser le travail, gérer les priorités : être organisé et capable de gérer les tâches et les ressources de manière efficace, afin d'assurer la réussite des projets
- Savoir rapporter à son responsable hiérarchique ou fonctionnel toute difficulté pouvant mettre à mal les projets
- Maîtrise des outils informatiques classiques (word, excel, ppt). L'utilisation des logiciels R et PowerBi seraient un plus.

Savoir-être

- Forte motivation pour le management et la gestion d'équipe
- Forte motivation pour la sensibilisation des publics, la préservation de l'environnement
- Capacité d'adaptation et d'initiatives sur des projets multiples
- Diplomatie, et goût prononcé pour le travail collectif
- Sens de l'organisation du travail seul(e) et en équipe
- Aisance orale - Dynamisme - Autonomie
- Ethique, discrétion et confidentialité.



Conditions d'exercice du poste

Horaires : 35h/semaine. Travail ponctuel en soirées et weekends (lors de grands événements et restitutions)

Déplacements : Mobilité locale et régionale, voire nationale ponctuellement. Permis B et véhicule personnel souhaité.

Niveau de formation et expérience souhaitée : Bac +2 à Bac +5. Expérience sur un poste similaire souhaitée

Type de contrat : CDI

Rémunération : Groupe F – Selon expérience : Indice entre 350-370 de la convention Eclat (entre 2360€ et 2490€ brut sans reconstitution de carrière), reconstitution carrière (poste similaire), participation employeur ou expérience sur poste similaire, complémentaire santé prise en charge à 50% (Harmonie Mutuelle), participation employeur au trajet domicile travail si transport en commun.

Lieu de travail : Locaux de l'association CPIE Bassin de Thau à Frontignan (proche gare)

Une journée de télétravail par semaine possible

[Contacts et informations candidature](#)

Merci d'envoyer vos candidatures (CV et lettre de motivation) par mail uniquement recrutement@cpiebassindethau.fr en indiquant en objet de la référence de l'annonce « CDI RP mer et animation ».

Date limite de candidature : 26 mai 2023

Date prévisionnelle d'entretien : **1^{ère} semaine de juin 2023**

Prise de poste rapide souhaitée pour permettre une période de tuilage avec la responsable de pôle sortante.